

02 & 03
DECEMBRE

WEBINAIRE



iod

Intelligence Économique
et Urbanisme Durable



Contributions Pôle emploi Guadeloupe et Iles du Nord



UN CADRE D'ACTIONS ORIENTE TERRITORIALISATION

Projet stratégique 2019-2022 de Pôle Emploi

Document de référence il fixe le CAP pour les 4 prochaines années et se traduit en engagements qui sont eux-mêmes le reflet des attentes et des propositions **exprimées** par nos **usagers**, nos **partenaires**, ainsi que par les collaborateurs PE , lors de la **concertation nationale de 2018**

- ❖ Continuer à **conjuguer** notre action avec celle de **nos partenaires locaux**, en nous appuyant sur ce qui fait notre force : l'engagement de chacune et chacun d'entre nous. Pôle emploi **n'est pas seul** dans les territoires : pour relever ces défis, nous devons exploiter pleinement la complémentarité de notre action avec celle de nos partenaires locaux.
- ❖ Installer un nouveau modèle d'organisation pour donner à chaque collectif davantage de capacité à **innover**
- ❖ Etre un service public de référence, responsable à l'égard de la société, et par conséquent **approfondir le dialogue** avec nos usagers et nos partenaires dans les territoires

Au-delà du cadre national , donner aux territoires les marges de manœuvre nécessaires afin de développer une offre de service adaptée et parfois spécifique aux territoires .

GOVERNANCE – ORGANISATION DU RESEAU

- Un réseau d'agences locale de proximité : 16 agences locales sur l'ensemble du territoire .
- Un redécoupage territorial avec la création d'une Direction Territoriale CAP EXCELLENCE
- Coopération dans le cadre des Maisons France Services
 - La Désirade
 - Les Saintes
 - Le Moule
 - Sainte-Anne

TITRE / INTER-TITRE

OFFRE DE SERVICES

- Mise en place d'équipes dédiées
 - Atout Mer
 - On dot Balan pour famn Gwadeloup
 - Mon Entreprise Ma Réussite
 - Conseiller du Numérique

- Mise en place de prestations expérimentales
 - Street Art - Osée la banane- Osée le siwo batterie - D'CLIC

- Mise en place de mesures spécifiques
 - Parcours TPE - Pacte pour l'emploi des jeunes - CUI CIE

- Mise en œuvre de mesures gouvernementales à destination de publics spécifiques
 - EF – EF +
 - NQT

FORMATION

- Une politique de formation en lien direct avec les besoins du territoire (besoins présents – besoins émergents- besoins à venir) : Cf études régionales et Agglo et Pole emploi (BMO- Fédérations Professionnelles – Organisations patronales , OPCO)
- 30 millions d'€ investis
- 4500 DE concernés dont 3500 public PIC
- Une montée en compétences des OF et une diversification de l'offre de formation

FORMATION

- Dans le Secteur du BTP en lien principalement avec les besoins du CHU
 - Solier Moquettiste - Plaquistes – Maçon VRD- Peintre en bâtiment- TP Carreleur

- Dans le domaine du NAUTISME et plus généralement en ce qui concerne l'économie bleue
 - Agent de maintenance en marine de plaisance - Mécanicien réparateur en marine de plaisance - Agent de port- Menuisier de fabrication nautique

- Dans le domaine de la Gestion des Déchets et plus généralement en ce qui concerne l'économie verte
 - Découverte des métiers de la gestion des déchets
 - Installation et Maintenance de système solaire et photovoltaïque

- Dans le domaine du NUMÉRIQUE
 - Technicien d'assistance en informatique- Technicien Supérieur systèmes et réseaux – Développeur full stack big data- Chef de projet full stack

EXEMPLES DE PARTENARIAT

- Conseil Régional pour la formation
- Conseil Départemental
 - ACCOMPAGNEMENT GLOBAL
- CCAS
- MISSION LOCALE pour le suivi des jeunes
- APEC pour le suivi des cadres et des Jeunes diplômés
- CAP EMPLOI pour le suivi des DEBOE
- COMMUNAUTES D AGGLO
 - CONTRAT DE VILLE CAP EXCELLENCE
 - PLIE CAP EXCELLENCE
 - PLIE NGT



PARTENARIAT / FOCUS Contrat de Ville CAP EXCELLENCE 2020-2022

Réunions régulières avec les acteurs du contrat de ville (Pilier emploi et développement économique)

Quartier est la pierre angulaire de cette politique de la ville = 7 QPV et 11 QVA

1 Quartier = 1 PA = Territorialisation accrue

- Monographie de quartiers
 - Conseillers citoyens
 - Relais territoriaux
 - Associations
 - Représentants des villes et des communes
-
- Equipe pluridisciplinaire (EPOSS avec l'ADIE)
 - Des travaux sur la GPEC territoriale
 - Politique emploi s'appuie sur les autres piliers de la politique de la ville : Cadre de vie et renouvellement urbain et cohésion sociale

MOTS CLES : COMPLEMENTARITE – TRANSVERSALITE- SYNERGIE

